

**A Keceli Helyi Választási Iroda vezetőjének
1/2025. (XII. 22.) HVI utasítása
a Keceli Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról**

A választási irodák etikai szabályzatának elkészítéséről szóló 5/2025. (X. 16.) NVI elnöki utasításban foglaltak szerint, a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 71. § (3) bekezdésében foglalt jogkörben eljárva a következő utasítást adom ki:

**I. FEJEZET
ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

1. Az etikai szabályzat célja és hatálya

1. § (1) Ezen utasítás (a továbbiakban: etikai szabályzat) célja, hogy a Keceli Helyi Választási Iroda (a továbbiakban: HVI) minden tagja számára nyilvánosan, átláthatóan és egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek a HVI tagjaként eljárva, köztisztviselők tekintetében e minőségükkel összefüggésben a HVI-n kívül is tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.

(2) Ezen etikai szabályzat hatálya kiterjed minden HVI tagra. A HVI tagjává a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 68. § (1) bekezdésében meghatározott személyek bízhatók meg.

(3) A jelen etikai szabályzatban foglalt részletszabályok alapján kell eldönteni, hogy mi a megfelelő viselkedés az adott helyzetben. Kétség esetén úgy kell tekinteni, hogy a HVI tag megtartotta a jelen etikai szabályzatban foglalt követelményeket.

(4) A tagság létesítésével egyidejűleg a HVI tag nyilatkozatot tesz arról, hogy jelen etikai szabályzat rendelkezéseit megismerte és magára nézve kötelezően betartandónak elfogadja.

**II. FEJEZET
ETIKAI KÖVETELMÉNYEK**

2. Hűség

2. § (1) A HVI tag mind HVI tevékenysége során, mind a magánéletben Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hűen cselekszik, az Alaptörvényből és a jogszabályokból eredő feladatait, kötelezettségeit maradéktalanul és példaadóan teljesíti, az alkotmányos alapjogokat és értékeket, az állami intézményrendszert és annak döntéseit tiszteletben tartja és erősíti.

(2) A HVI tag legjobb tudása szerint törekszik a HVI vezető által kitűzött célok megvalósítására, az általa kiadott utasításoknak megfelelően.

3. Nemzeti érdekek előnyben részesítése

3. § A HVI tag feladatait a nemzet valamennyi jelenlegi és jövőbeni tagja érdekében, a közjót szolgálva teljesíti, ezeket az egyéni és csoportérdekekkel szemben előnyben részesíti. A HVI tag nem folytathat olyan tevékenységet, és nem tanúsíthat olyan magatartást, amely ellentétes Magyarország alkotmányos rendjével.

4. Elkötelezettség

4. § (1) A HVI tag a HVI iránt elkötelezett, kötelessége a HVI jó hírnevének megőrzése, az e tekintetben való felelősségvállalás.

(2) A HVI tag a feladatait a közjó iránt elkötelezetten teljesíti, azaz azonosul a közjó előmozdításával és HVI vezető által ennek érdekében meghatározott szervezeti célokkal és feladatokkal.

5. Felelősségtudat és szakszerűség

5. § (1) A HVI tag feladatait döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában, felelősen teljesíti. Döntései és cselekedetei során figyelembe veszi, majd vállalja azok társadalmi, gazdasági és környezeti következményeit. A HVI tag az általa elkövetett hibákat elismeri, azokat másra nem hárítja át, és hibás döntéseinek következményeit lehetőség szerint orvosolja.

(2) A HVI tag feladatait a valós körülmények gondos mérlegelése alapján méltányosan teljesíti, különös figyelemmel a választójog gyakorlásának elősegítésére. Döntéseit a jogszabályok adta keretek között, mindig a legjobb szaktudása szerint felmért körülményekre tekintettel, a józan ész és az emberiesség alapján hozza meg.

(3) A HVI vezető által kijelölt feladatok végrehajtása és a kitűzött célok elérése érdekében meghozandó saját döntéseiben a HVI tag kizárólag szakmai szempontokat érvényesít, a kapott feladatok és a kitűzött célok felülbírálása és veszélyeztetése nélkül.

(4) A HVI tag a közérdekű célok megvalósítása során olyan eszközöket választ, amelyek indokoltak, az adott célok megvalósítását leginkább szolgálják, de sem a köz, sem pedig mások számára nem okoznak indokolatlan terheket vagy károkat.

(5) A HVI tag védi és megőrzi a közvagyon. A HVI tag köteles a tudomására jutott korrupciós tevékenységet, a közpénzek és a közvagyon tárgyainak pazarló, magáncélra történő vagy nem átlátható felhasználását, továbbá az ezek veszélyével fenyegető helyzetet a HVI vezetőnek haladéktalanul jelezni.

(6) A HVI tagnak a HVI céljainak elérése érdekében a személyes fejlődés igényével folyamatosan törekednie kell szakmai tudásának fejlesztésére.

6. Hatékonyság

6. § (1) A HVI tag feladatait a rábízott erőforrások kezelésében hatékonyan teljesíti.

(2) Takarékosan bánik minden olyan emberi, társadalmi, gazdasági vagy környezeti erőforrással, amely felhasználására munkájával közvetve vagy közvetlenül hatást gyakorolhat.

(3) A legjobb tudása szerint arra törekszik, hogy a felhasznált erőforrások a közjó szempontjából a lehető legjobban hasznosuljanak.

(4) Kezdeményezően lép fel a hatékonyság és eredményesség javítása érdekében.

(5) A HVI tag a tevékenységének ellátására rendelkezésére bocsátott eszközöket – jogszabály, normatív utasítás vagy a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélye hiányában – csak ezen tevékenysége céljából használhatja.

7. Tisztesség

7. § (1) A HVI tag HVI-ben és azon kívül is példamutató módon betartja a rá vonatkozó jogi és morális követelményeket.

(2) A HVI tag nem vállal közösséget a jogi és morális követelmények megsértőivel.

(3) A HVI tag elkerül minden olyan helyzetet, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezethetne.

(4) A HVI tag felhatalmazás nélkül nem tehet olyan állásfoglalást vagy ígéretet, amely a HVI kötelezettségvállalására irányulna, vagy ennek látszatát keltheti, és nem használhatja fel

tisztségét személyes céljai érdekében. A HVI tag tevékenységének ellátása során nem tehet valótlán vagy megtévesztő nyilatkozatot.

8. Méltóság

8. § (1) A HVI tag feladatait megjelenésében és magaviseletében megnyilvánuló méltósággal köteles teljesíteni. A HVI tag tevékenysége végzésekor olyan módon viselkedik, kommunikál és öltözködik, hogy az erősítse a HVI megbecsültségét, és ezáltal javítsa feladatellátási képességét. A HVI tag feladatainak teljesítése során kollégáival, illetve az eljárásában részt vevő személyekkel szemben türelemmel, mértékletességgel, udvariasan, méltóságukat tiszteletben tartva jár el, tartózkodik a személyes jellegű észrevételektől. A HVI tag feladatellátásán kívül is törekszik arra, hogy viselkedése erősítse az állami és önkormányzati szervekbe és azok köztisztviselőibe vetett bizalmat.

(2) A HVI tag hivatali tevékenységét köteles tisztán, ápoltan, kulturált, az adott alkalomhoz az általános társadalmi elvárások szerint illő viseletben végezni. A HVI tag hivatali feladatai ellátása során köteles olyan öltözetet viselni, amely méltó a HVI jó hírnevéhez, valamint a közszolgálat jellegéhez és méltóságához.

(3) A HVI tag nem viselhet

- a) a nemi szerepeket túlzottan hangsúlyozó, megbotránkozást keltő ruházatot vagy
- b) a pártatlanság és függetlenség megkérdőjelezésére alkalmas feliratot vagy jelet tartalmazó ruházatot vagy kiegészítőt.

(4) A HVI tagoknak törekedniük kell arra, hogy egymás irányába a megszólítás kollegiális és egyenrangú legyen. Minden esetben etikai normát sért a leereszkedő, fölényeskedő, bántó, tiszteletlen megszólítás.

(5) A HVI tagok kötelesek tartózkodni minden, az emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartástól, megnyilvánulástól, amely az érintett személynek valamely védett tulajdonságával – így különösen nem, illetve ennek megfelelő identitás, faji hovatartozás, bőrszín, fogyatékoság, életkor, családi állapot, társadalmi származás, szexuális irányultság, vallási vagy világnézeti meggyőződés – függ össze, és célja vagy hatása az adott személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszégyenítő vagy támadó környezet kialakítása.

(6) Tilos a szexuális zaklatás minden formája. Szexuális zaklatásnak minősül minden olyan, a nemmel, nemiséggel kapcsolatos cselekmény – így különösen testi érintés, kihívó, ráutaló magatartás –, szóbeli megjegyzés, gesztus vagy írásbeli közlés, amelyet az elszenvedő személy nembeli integritását vagy intim szféráját sértőnek érez, és az általános megítélés szerint indokoltan annak érezhet. Aki magával vagy környezetével szemben ilyet tapasztal, jogosult az ellenérzését határozottan kifejezésre juttatni és a szabályzat rendelkezései szerint bejelentést tenni.

9. Pártatlanság

9. § (1) A HVI tag nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy más tevékenységet – ideértve az ezek végzésére irányuló felajánlkozást is –, amely a HVI-ben végzett kötelezettségeivel és felelősségével összeférhetetlen.

(2) A HVI tag tagságának fennállása alatt, valamint annak megszűnését követően a feladatellátása során, azzal összefüggésben tudomására jutott nem nyilvános információt köteles megőrizni és bizalmasan kezelni oly módon, hogy az illetéktelen személy számára ne válhasson ismertté vagy hozzáférhetővé és az ilyen adatot a jogviszonyának megszűnését követően sem használhatja fel jogosulatlan előny megszerzésére vagy a HVI-nek, valamint harmadik személynek bármilyen hátrány okozására.

- (3) A HVI tag feladatának ellátása során jelölttől és jelölőszervezettől nem fogadhat el ajándékot.
- (4) A HVI tag által a közösségi oldalakon nyilvánosan megosztott tartalmak nem kérdőjelezhetik meg a HVI tag szakmai pártatlanságát és függetlenségét.
- (5) A HVI tag feladatait az emberekre vagy azok csoportjaira vonatkozó előítéletektől mentesen teljesíti. A HVI tag kötelességei teljesítése során egyenlő bánásmódot tanúsít kollégáival, az eljárásában részt vevő személyekkel, továbbá minden emberrel szemben.
- (6) A HVI tag köteles az érdekképviselési vagy társadalmi szervezetben való tevékenységét egyértelműen elkülöníteni a HVI-ben folytatott tevékenységétől.
- (7) A HVI tag nem léphet be olyan társadalmi vagy politikai csoportosulásba, amely jogszabállyal vagy az alkotmányossággal ellentétes tevékenységet folytat, sem olyanba, amelyhez csatlakozással a vonatkozó jogszabályi és hivatásetikai kötelességeivel összeegyeztethetetlen kötelezettséget vállalna.

10. Igazságosság

- 10. §** (1) A HVI tagnak különös figyelmet kell szentelnie arra, hogy a látszatát is elkerülje az Alaptörvény, a jogszabályok, valamint az etikai szabályok megsértésének.
- (2) A HVI tag a feladatait a jog és az erkölcs szerint is igazságosan teljesíti.

11. Védelem

- 11. §** A HVI tag a feladatait az érintettek jogait és jogos érdekeit védve teljesíti, azaz a közjó szolgálata során, annak csorbítása nélkül, minden tőle telhetőt megtesz az érintettek jogainak és jogos érdekeinek érvényesítése érdekében.

12. Előítéletektől való mentesség

- 12. §** A HVI tag feladatait előítéletektől mentesen teljesíti, azaz a személyekkel kapcsolatos magatartását és döntéseit jóhiszeműen, az érintett cselekedetei alapján alakítja ki, és soha nem a rá vonatkozó benyomásai vagy esetleg már meglévő nézetei alapján. A HVI tag egyenlő bánásmódot tanúsít – magánjellegű személyes kapcsolatain kívül – minden emberrel szemben és feladatait az emberi méltóság feltétlen tiszteletben tartásával végzi.

13. Átláthatóság

- 13. §** (1) A HVI tag joga és kötelessége bejelentést tenni a hivatali működés során tapasztalt integritást sértő események bekövetkeztekor. A HVI tag a tevékenysége során előforduló hibák, visszaélések ellen szót emelhet, konstruktív kritikáját megfogalmazhatja.
- (2) Ha a HVI tag olyan jogellenes, etikátlan vagy a szakmaisággal alapvetően ellentétes utasítást kap, amely visszaéléshez vezethet vagy a jelen etikai szabályzatba ütközik, köteles azt a HVI vezetőnek bejelenteni.
- (3) Ha a HVI tag tudomására jut, hogy valamely HVI tag megsértette a jelen etikai szabályzatban foglalt követelményeket, köteles azt a HVI vezetőnek bejelenteni.
- (4) A visszaélésre vagy annak kockázatára jóhiszeműen, jelen etikai szabályzattal és a jogszabályi rendelkezésekkel összhangban bejelentést tevő HVI tagot a bejelentés megtétele miatt semmiféle hátrány nem érheti.

14. Együttműködés

14. § (1) A HVI tagnak más HVI tagokkal kölcsönösen együttműködve, a HVI tagjait segítve kell eljárnia. A HVI tag kollégáival szembeni kapcsolatában, magatartásában köteles egymás személyiségének, emberi méltóságának, életkorának tiszteletben tartásával eljárni. Saját hibáit nem háríthatja át más HVI tagokra, közös eredményeiket nem sajátíthatja ki. Az eredményes feladatellátás és a HVI tagok szakmai fejlődésének elősegítése érdekében a HVI tagnak a feladatellátása során megszerzett információkat és ismereteket a többi HVI taggal lehetőség szerint olyan időben kell megosztania, amely hozzájárul a többi HVI tag eredményes feladatellátásához.

(2) A beosztott HVI tag köteles a feladatkörével kapcsolatos tényekről és körülményekről a HVI vezetőt tárgyyszerűen tájékoztatni.

(3) A HVI tagnak segítenie kell az újonnan belépő HVI tagot elméleti és gyakorlati ismeretei bővítésében.

(4) A HVI tagnak a felesleges konfliktushelyzeteket kerülve, kellő önmérsékletet tanúsítva kell eljárnia. Konfliktus esetén a HVI tagnak a konszenzusos megoldásra kell törekednie.

(5) A HVI tagokkal folytatott kommunikáció során kerülni kell a trágár és személyeskedő kifejezések, gesztusok használatát.

15. Lelkiismeretesség

15. § A HVI tag a feladatait mindenben lelkiismeretesen teljesíti, azaz

a) szavait és tetteit az összes külső kötelezettség és iránymutatás figyelembevételével, a lehető legnagyobb mértékű teljesítésével, de végső soron saját morális ítélőképességére támaszkodva választja meg,

b) ügyel arra, hogy megszokások és külső kényszerek ne tompíthassák el morális ítélőképességét.

16. A vezetőkkel szembeni további etikai követelmények (példamutatás, támogatás, számonkérés, szakmai szempontok érvényesítése)

16. § (1) A vezető feladatait a kollégáitól is elvárt magatartás példamutató tanúsításával teljesíti. A vezetői felelősségből fakadó sajátos kötelességeit úgy kell teljesítenie, hogy az a felelősségvállalás, a kötelességteljesítés és az emberiség példája legyen azok számára is, akiket ugyanilyen kötelezettségek nem terhelnek.

(2) A vezető feladatait a szakmai szempontok érvényesítésével teljesíti, döntései meghozatala során nem érvényesíthet politikai vagy önkényes szempontokat.

(3) A vezető igazságos, következetes és méltányos. A vezetőnek szóban és írásban is nyilvánvalóvá kell tennie, hogy jogi és erkölcsi kötelezettségeikkel kapcsolatban milyen magatartást vár el kollégáitól.

(4) A vezető törekszik személyes példamutatásával és minden lehetséges eszközzel motiválni kollégáit, meghallgatja véleményüket, iránymutatásaival segíti munkavégzésüket.

17. Közösségi média használatának további etikai követelményei

17. § (1) A közösségimédia-felületeket körültekintően, felelősségteljesen és biztonság tudatosan kell használni, szem előtt tartva, hogy a HVI tagok a magánjellegű közösségimédia-használat során is hatással lehetnek a HIV-ről kialakított képre.

(2) A közösségimédia-felületeket minden esetben a HVI munkájához méltó stílusban és tartalommal kell használni.

(3) Fokozottan figyelemmel kell lenni továbbá arra, hogy bármilyen magánprofilról kivitelezett online aktivitás összekapcsolható a HIV-ben betöltött pozícióval és felelősségi

körrel. Valamennyi online megnyilvánulásnak összhangban kell lennie a HVI-ben betöltött tisztségre, az ezáltal képviselt felelősségi körökre és az etikai követelményekre.

(4) Magánjellegű közösségimédia-használat során hivatali tevékenységgel kapcsolatos információt, tartalmat közzétenni nem szabad.

(5) A HVI tagok magánjellegű közösségimédia-használat során nem végezhetnek különösen olyan tevékenységet, amely közvetve vagy közvetlenül a HVI jogát, jogos érdekét sérti, alkalmas a HVI függetlenségének megkérdőjelezésére, a jó hírnév, a jó közigazgatásba vetett társadalmi bizalom, a közszolgálat veszélyeztetésére.

III. FEJEZET AZ ETIKAI ELJÁRÁS

18. Etikai vétség

18. § Ezen etikai szabályzat alkalmazásában **etikai vétség**

- a) a 2–17. §-ban foglalt etikai követelményekkel ellentétes magatartás,
- b) az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen
 - ba) az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése vagy
 - bb) a tényállás feltárásának felróható akadályozása.

19. Az etikai eljárás

19. § (1) Etikai vétség észlelése vagy bejelentés alapján a HVI vezetője etikai eljárást indít.

(2) Etikai vétség elkövetése, illetve annak gyanúja esetén a HVI vezetőjénél bejelentéssel élhet az a HVI tag, aki

- a) az etikai vétség hátrányos következményei által érintett,
- b) az etikai vétségről tudomást szerzett.

(3) A bejelentést elektronikus formában, a jegyzo@kecel.hu címre megküldve lehet megtenni.

(4) A bejelentésnek tartalmaznia kell a vélelmezett vagy észlelt etikai vétség leírását, elkövetésének időpontját, valamint az etikai vétség elkövetéssel gyanúsított HVI tag és a bejelentő nevét.

(5) A bejelentő kérheti, hogy személyes adatait és a bejelentés tényét bizalmasan kezeljék.

(6) Ha a HVI vezetője a (2) bekezdésben foglalt bejelentésnek helyt ad, biztosítja, hogy

- a) a bejelentő adatait senki ne ismerhesse meg,
- b) a bejelentő adatai az eljárás egyéb adataiból ne váljanak megismerhetővé.

(7) A HVI vezető az eljárást - a HVI vezetőhelyettes bevonásával - az észleléstől vagy a bejelentés beérkezésétől számított tizenöt napon belül lefolytatja és meghozza döntését.

(8) Az eljárásban a szabad bizonyítás elve érvényesül.

(9) Az eljárás során az etikai eljárás alá vont HVI tagot meghallgatják, lehetőséget adva arra, hogy az ellene felhozottakkal kapcsolatban nyilatkozzon.

(10) A HVI minden tagja köteles együttműködni, a vizsgálat szempontjából lényeges információkat, dokumentumokat átadni.

(11) A HVI vezető a fentieket követően, az eljárás feltárt tényállás és bizonyítékok alapján megállapítja, hogy a HVI tag

- a) etikai vétséget követett el, a HVI tagot szóbeli figyelmeztetésben részesíti, ismételt elkövetés esetén a HVI tag megbízását visszavonja,
- b) etikai vétséget nem követett el vagy
- c) vétkessége a rendelkezésre álló bizonyítékok alapján nem bizonyítható.

IV. FEJEZET ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

20. Hatálybalépés

20. § Ez az utasítás 2025. december 23-án lép hatályba.

Kecel, 2025. december 22.

dr. Urbán Gábor
HVI vezető



